

【株式会社 村田自動車工業所】

【所在地】:大津市朝日ヶ丘町 1 丁目 9 番 8 号

【TEL】:077-523-1700

【URL】:<http://www.muratajidosya.co.jp/>

【従業員数】:29 人(男性 25 人／女性 4 人)

【業 種】:自動車整備・板金・販売・保険



特色ある 取組内容

◇取組2 働く姿を見せよう、仕事について語り合おう！

* 中学生の体験学習の受入れ

◇取組3 子どもの体験活動を支援しよう！

* 中学校への出前授業(ゲストティーチャー)

1 【協定締結日、取組概要】

〈協定締結日〉平成 18 年 6 月 22 日

〈取組概要〉

◇取組1 我が社の子育て環境づくりを進めよう！

* ポスターを掲示し従業員への啓発に努める。

◇取組2 働く姿を見せよう、仕事について語り合おう！

* 中学生の職場体験学習の受入れ
* 子どもの職場見学の推進
* 制度として社員の子どもの会社訪問

◇取組3 子どもの体験活動を支援しよう！

* 社長自らが中学校での出前授業に出向き、ゲストティーチャーとして学習を支援する。

◇取組4 学校へ行こう！

* 休暇が取りやすい職場づくりの取組
* 地域貢献有給制度(年3回)
* 母子家庭社員の時差出勤

◇取組5 「淡海子育て応援団」に加入しよう！

* 子ども 110 番の店の申請
* 待合室に子ども用の本を置く。

2 【特色ある取組内容にかかるねらい】

社長自身が皇子山中学校の卒業生であり、当時の恩師から依頼を受け、中学生の職場体験学習を受け入れてきた。

出前授業では、社長自ら中学校へ出向き、中学生に働くことの意義を伝えている。

〈他社の参考となる点〉

* 顔と名前が一致する関係づくり

少子・高齢化、核家族化等の進展により、地域における「つながり」の希薄化などが指摘されている中、職場体験学習を受け入れることにより、その後も学校の先生や中学生と自然な形で顔を向き合わせ、話をする機会が増えた。地域において顔と名前が一致する関係づくりにつながっている。

* 我が社の取組を周知

職場体験に取り組んだ生徒の御家庭では、会話等をとおして我が社の取組を周知いただくことにつながる。

3 【成果と今後に向けて】

〈職場体験学習〉

* 中学生職場体験学習を 10 年間受入れ
中学生職場体験学習を年間 3 校ずつ、10 年間受け入れてきた。1 校につき 6 名を継続して無理なく受け入れている。

*** 中学生が車に興味・関心をもつ**

業界全体に整備士を希望する若者が激減している中、職場体験学習を受け入れることにより、中学生が車に興味・関心をもつことができる。

*** 担当者の成長**

中学生の指導にあたる従業員自身が、担当する業務を見直すことにつながる。そのことにより、担当者自身の成長が見られる。

*** 生徒の成長を実感**

1週間の職場体験の中で、中学生が業務に一生懸命に取り組むことにより、その生徒の成長を実感できる。職場体験学習を終えた中学生からお礼のことばをいただくことに喜びを感じている。また、地域の中学生を指導することに誇りを感じている。

*** 職場体験での喜び**

若者の車離れが進む中、実際に我が社で職場体験をした中学生が、それを契機として自動車整備士となられた方がおられ、大変うれしかった。



〈職場体験学習の様子〉

〈出前授業〉

*** 社長自らが出向く出前授業**

出前授業では、中学生に社会の中で自分の役割を果たし、自分らしさを活かしながら働くことの大切さ伝えている。具体的には、これから車が今後どのように変遷していくのか、自分の得意なことを見定めること等の話をしている。

【これまでの実績】

- ・ 大津市立皇子山中学校
- ・ 大津市立唐崎中学校



〈出前授業の様子〉

《事業主からのメッセージ》

人と車と地球の新しい関係を創造する「すてきLIFE創造企業」Murataは、基本理念の一つとして、「会社にかかわるすべての人の幸せの実現をめざし、生きる充実感を感じられる会社」を創っています。

今後も、地域全体で子どもたちを育てることを大切に、中学生チャレンジウィークの受入れ、出前授業等の取組を無理なく継続し、皆様がすてきな人生を送れるよう努めてまいります。

すてきLIFE創造企業



代表取締役社長 村田 健二氏